

POLÍTICA DE PRIVACIDADE DE RECRUTAMENTO

Esta política de privacidade (“**Política de Privacidade**”) aplica-se a si e aos seus Dados Pessoais no âmbito da sua candidatura a um cargo na PVH Europe B. V. ou em qualquer das suas empresas afiliadas (“**PVH**”).

A PVH é uma empresa internacional, com muitos estabelecimentos diferentes espalhados por diversos países. Para efeitos da presente Política de Privacidade, a entidade da PVH que oferece a oportunidade de emprego é responsável pela proteção dos seus Dados Pessoais (o responsável pelo tratamento de dados, “PVH” o “nós”).

Esta Política de Privacidade explica como a PVH utiliza as informações (“**Dados Pessoais**”) a seu respeito que recolhe e trata durante o processo de seleção para a Tommy Hilfiger e/ou a Calvin Klein. A PVH está empenhada em manter a sua privacidade. Mais concretamente, a PVH irá recolher e tratar os seus Dados Pessoais através da plataforma de candidatura online no endereço www.global.tommy.com e em todas as páginas web subjacentes (“**Sítio web**”, o qual é detido pela Tommy Hilfiger Licensing LLC e pela Tommy Hilfiger Licensing B.V.).

1. **Categorias de Dados Pessoais, finalidades do tratamento e fundamento jurídico com base no qual a PVH trata Dados Pessoais**

Dados Pessoais

A PVH poderá pedir-lhe para fornecer os Dados Pessoais adiante indicados através do Sítio web, quando se candidata a uma vaga de emprego ou quando coloca uma questão à PVH através da página de contactos:

- Nome (primeiro e último nome)
- Endereço (incluindo endereço postal, cidade e atual país de residência)
- Número de telefone
- Endereço de correio eletrónico
- Carta de apresentação
- CV/Resumo
- Portefólio
- País de preferência
- Departamento de preferência

É possível que forneça outros Dados Pessoais à PVH, por exemplo na sua carta de apresentação ou numa questão que coloca à PVH através da página de contacto.

Finalidade e fundamento jurídico

Utilizaremos os Dados Pessoais a seu respeito e que fornece através deste Sítio web para as seguintes finalidades:

- **Processo de candidatura:** A PVH está autorizada, ao abrigo da legislação sobre proteção de dados, a utilizar os seus Dados Pessoais no contexto do processo de candidatura, para fins de prossecução do seu interesse comercial legítimo de recrutar novos funcionários e para proceder às devidas diligências antes de celebrar um contrato consigo. Como parte do

processo de candidatura, e dependendo do cargo a que se candidata, poderemos verificar os seus antecedentes através de uma consulta às suas referências;

- **Para o contactar sobre oportunidades de carreira futuras:** Nos termos da legislação sobre proteção de dados, a PVH só está autorizada a utilizar os seus Dados Pessoais para o contactar sobre oportunidades de carreira futuras se nos tiver dado o seu consentimento para o efeito. Tem o direito de retirar o seu consentimento em qualquer momento. Se pretender exercer este direito, deve contactar-nos utilizando os dados adiante indicados;
- **Avaliações:** Dependendo da oportunidade de emprego a que se candidata, poderemos pedir-lhe para se submeter a uma avaliação. Será sempre informado, pela PVH, antes da realização de qualquer avaliação;
- **Desempenho:** A PVH utiliza os seus dados de contacto para o convidar a responder a um inquérito de satisfação. Desta forma estará a ajudar a PVH a melhorar o processo de recrutamento. A PVH está autorizada, ao abrigo da legislação sobre proteção de dados, a utilizar os seus Dados Pessoais para esta finalidade, no sentido de prosseguir os seus interesses comerciais legítimos de melhorar os processos comerciais.

2. Quem tem acesso aos seus Dados Pessoais?

Os Dados Pessoais são tratados exclusivamente por parceiros autorizados da PVH e/ou por empresas externas:

- Os nossos parceiros autorizados poderão ter acesso aos Dados Pessoais. O acesso apenas será concedido se tal for necessário para as finalidades anteriormente descritas e apenas se o Parceiro estiver vinculado a uma obrigação de confidencialidade;
- Poderemos partilhar os seus Dados Pessoais com parceiros autorizados de uma entidade da PVH quando tal for necessário para gerir o processo de recrutamento, para celebrar um contrato consigo ou de outro modo necessário para alcançar as finalidades acima descritas;
- Poderemos partilhar os seus Dados Pessoais com terceiros que atuam em nosso nome. Estes terceiros podem incluir: prestadores de serviços, empresas de avaliação e empresas de pesquisa. Nestes casos, estes terceiros apenas podem utilizar os seus Dados Pessoais para as finalidades acima descritas e exclusivamente de acordo com as nossas instruções;
- Poderemos partilhar os seus dados pessoais se a tal formos obrigados por lei ou por uma ordem judicial, por exemplo, junto de autoridades de controlo do cumprimento da lei ou outras agências governamentais.

3. Quanto tempo irá a PVH conservar os seus Dados Pessoais?

Os seus Dados Pessoais não serão conservados mais tempo do que o necessário para alcançar as finalidades para as quais a PVH os recolhe e utiliza. A PVH conserva os Dados Pessoais que fornece quando se candidata a uma vaga de emprego na PVH, no máximo até quatro semanas depois de a vaga a que se candidatou ter sido preenchida ou - mediante o seu consentimento - durante um ano depois de a vaga ter sido preenchida. Uma vez expirado o prazo de conservação, os seus Dados Pessoais serão eliminados, exceto se estivermos autorizados ou obrigados por lei a conservar os seus dados durante um período de tempo superior.

4. Que medidas são tomadas pela PVH para proteger os seus Dados Pessoais?

A PVH aplica medidas (de segurança) técnicas e organizacionais para proteger os Dados Pessoais que trata contra um tratamento accidental ou ilícito, tal como o acesso ou divulgação não autorizados, danos ou perda de Dados Pessoais.

5. A PVH transfere os seus Dados Pessoais para um país fora da UE?

No âmbito do processo de recrutamento da PVH ou por razões técnicas e operacionais, poderá também ser necessário transferir Dados Pessoais para terceiros fora do Espaço Económico Europeu (“EEE”). Por exemplo, os Dados Pessoais podem ser transferidos para empresas do grupo localizadas fora do EEE nos casos em que a PVH recorrer a serviços de terceiros fora do EEE ou for obrigada a prestar estas informações a autoridades estrangeiras.

Os regulamentos dos países onde os terceiros se encontram localizados podem eventualmente oferecer um nível de proteção (jurídica) diferente do nível garantido no EEE.

A PVH aplicará, com base na legislação aplicável, as medidas que forem necessárias para garantir a legalidade da transferência dos seus Dados Pessoais.

Na maioria dos casos, a transferência será regulada por um contrato baseado nas cláusulas contratuais-tipo para a transferência de dados, aprovadas pela Comissão Europeia (*Cláusulas-tipo europeias*).

6. Que direitos pode exercer no que diz respeito aos seus Dados Pessoais?

Em caso de qualquer dúvida relacionada com esta Declaração de Privacidade, pode contactar-nos através dos dados adiante indicados. Através destes dados de contacto, pode também solicitar o acesso, a retificação, a eliminação, a limitação ou a portabilidade dos seus Dados Pessoais. Se não estiver satisfeito com a forma como utilizamos os seus Dados Pessoais, pode apresentar-nos uma reclamação através dos dados de contacto adiante indicados e/ou junto da Autoridade Holandesa de Proteção de Dados (em holandês: *Autoriteit Persoonsgegevens*).

7. Dúvidas e reclamações

Se tiver qualquer dúvida sobre esta Declaração de Privacidade, ou se tiver uma reclamação, pode enviar-nos uma mensagem de correio eletrónico para hroperationsams@pvh.com.

8. Alterações a esta Declaração

A PVH poderá ocasionalmente atualizar esta Declaração de Privacidade. Estas alterações serão anunciadas no Sítio web da PVH. Será informado por correio eletrónico se for introduzida qualquer alteração substancial na Política durante o prazo do processo de recrutamento.